



INFORMAÇÕES COMPLEMENTARES

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI PARA A OPÇÃO “DE ACORDO” – ESSENCIAL

GRI – (G4-32)

Este Relatório apresenta conteúdo padrão das Diretrizes GRI para Relato de Sustentabilidade.

Legenda:

- ★ INDICADOR INTEGRALMENTE RESPONDIDO
- ★ INDICADOR PARCIALMENTE RESPONDIDO
- ☆ OMISSÕES

INDICADOR	DESCRIÇÃO	REPORTADO
ESTRATÉGIA E ANÁLISE		
G4-1	Mensagem da Presidência	★
G4-2	Principais impactos, riscos e oportunidades	★
PERFIL ORGANIZACIONAL		
G4-3	Nome da organização	★
G4-4	Principais marcas, produtos e/ou serviços	★
G4-5	Localização da sede da organização	★
G4-6	Países em que a organização opera	★
G4-7	Natureza da propriedade e forma jurídica da organização	★
G4-8	Mercados em que a organização atua	★
G4-9	Porte da organização	★
G4-10	Número total de empregados	★
G4-11	Empregados cobertos por acordos de negociação coletiva	★
G4-12	Cadeia de fornecedores da organização	☆
G4-13	Mudanças significativas em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores da organização	☆

INDICADOR	DESCRIÇÃO	REPORTADO
PERFIL ORGANIZACIONAL		
G4-14	Compromisso com iniciativas externas: princípio da precaução	☆
G4-15	Compromisso com as iniciativas externas : cartas e princípios que a organização subscreve ou endossa.	☆
G4-16	Participação em Associações	☆
ASPECTOS MATERIAIS IDENTIFICADOS E LIMITES		
G4-17	Entidades incluídas nas demonstrações financeiras	★
G4-18	Processo de definição do conteúdo do relatório	★
G4-19	Lista dos temas materiais	★
G4-20	Limites dentro da organização de cada tema material	★
G4-21	Limite fora da organização de cada tema material	★
G4-22	Reformulações de informações fornecidas em relatórios anteriores	★
G4-23	Alterações significativas de escopo e limite dos aspectos materiais em relação a relatório anteriores	★
ENGAJAMENTO DE <i>STAKEHOLDERS</i>		
G4-24	Stakeholders engajados pela organização	★
G4-25	Base usada para identificação e seleção dos Stakeholders	★
G4-26	Abordagem adotada pela organização para engajar Stakeholders	★
G4-27	Tópicos e preocupações observados durante o engajamento de Stakeholders	★
PERFIL DO RELATÓRIO		
G4-28	Período coberto pelo Relatório	★
G4-29	Data do relatório anterior	★
G4-30	Ciclo de emissão do Relatório	★

INDICADOR	DESCRIÇÃO	REPORTADO
PERFIL DO RELATÓRIO		
G4-31	Contato para perguntas sobre o relatório	★
G4-32	Opção “de acordo” escolhida pela Instituição	★
G4-33	Prática adotada para submeter o relatório a uma verificação externa	★
GOVERNANÇA		
G4-34	Estrutura de governança e sua composição	★
ÉTICA E INTEGRIDADE		
G4-56	Valores, princípios e comportamento da Organização	★
CONTEÚDO PADRÃO ESPECÍFICO		
CATEGORIA ECONÔMICA		
Aspecto: Desempenho Econômico		
G4-EC1	Desempenho Econômico: valor econômico direto gerado e distribuído	★
CATEGORIA SOCIAL		
Subcategoria – Práticas Trabalhistas e Trabalho Decente		
Aspecto: Emprego		
G4 – LA1	Número total e taxas de novas contratações de empregados e rotatividade por faixa etária, gênero e região	★
Aspecto: Diversidade e igualdade de oportunidades		
G4-LA12	Composição dos grupos responsáveis pela governança e discriminação de empregados por categoria funcional, de acordo com gênero, faixa etária, minorias e outros indicadores de diversidade.	★
G4-LA13	Igualdade de Remuneração entre homens e mulheres	★

G4-2: Em razão da complexidade para o levantamento de dados, não foi possível apresentar detalhadamente os impactos, riscos e oportunidades da organização.

G4-12: Devido à complexidade e extensão dos vários negócios geridos pelo Brasil Marista, a apresentação de todos os fornecedores relacionados à Instituição se apresenta inviável para este instrumento.

G4-13: Não houve mudanças significativas em relação ao porte, estrutura, participação acionária ou cadeia de fornecedores da organização no ano de 2018.

G4-14: Princípio da precaução caracteriza-se como a garantia contra os riscos potenciais que, de acordo com o estado atual do conhecimento, não podem ser ainda identificados. Ainda que existam ações e procedimentos vinculados à Gestão de Risco, estes estão vinculados à autonomia administrativa das Províncias. O Planejamento Estratégico 2015/2021 prevê a instituição de políticas comuns para este tema.

G4-15/G4-16: O Brasil Marista participa de conselhos, fóruns nas áreas de direitos humanos, educação, assistência social, juventude, economia solidária na busca por transformações significativas para a sociedade em geral. Para esta edição, não foi possível apresentar a lista detalhada dessas representações e as cartas e os princípios que a instituição subscreve ou endossa.

G4-21: O relato dos limites de cada aspecto material fora da organização não foi apresentado, conforme orienta a GRI. A apresentação dos dados será avaliada para edições futuras.

G4-33: O Relatório edição 2018 não foi submetido a uma avaliação externa.

G4-LA1: Os dados de admissões foram apresentados de forma consolidada sem fazer discriminação por faixa etária, gênero e região.

G4-LA2: Os dados apresentados relatam o número de empregados por área de atuação para as categorias de gênero, faixa etária e grupos minoritários. Não foi possível apresentar o percentual de indivíduos que integram os órgãos de governança da organização nas categorias indicadas pela GRI.

G4-LA13: Os dados foram apresentados de forma consolidada sem fazer discriminação por categoria funcional e unidades operacionais

